

Рассмотрено и принято на заседании педагогического совета МБОУ ордена «Знак Почета» гимназии №5 им. Луначарского А. В. Протокол № 1

«30» 08 2018.

«Согласовано»
Председатель профсоюзного комитета ордена «Знак Почета» гимназии №5 им. Луначарского А. В. Саракаева А. Т.

«30» 08 2018.

«Утверждено»
Директор МБОУ ордена «Знак Почета» гимназии №5 им. Луначарского А. В. Кулишкина М.Г.

«30» 08 2018.
пр. 242

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников, занятых предоставлением платных дополнительных образовательных услуг в МБОУ ордена «Знак Почета» гимназии №5 им. Луначарского А. В.

г. Владикавказ

«31» августа 2017 г.

I. Общие положения

- 1.1. Настоящее положение об оплате труда работников, занятых предоставлением платных образовательных услуг, оказываемых МБОУ гимназии №5, (далее - Положение) разработано в соответствии с частью 9 ст. 54, ст. 101 Федерального закона "Об образовании в Российской Федерации", Гражданским кодексом РФ, Законом РФ «Об основных гарантиях прав детей», постановлением Правительства Российской Федерации от 01.01.01г. №706 "Об утверждении Правил оказания платных образовательных услуг" в целях совершенствования оплаты труда работников, усиления материальной заинтересованности в повышении эффективности и результативности труда при оказании платных услуг.
- 1.2. Настоящее Положение устанавливает принципы построения системы оплаты труда работников МБОУ гимназии №5 за оказание платных услуг.
- 1.3. Предоставление платных образовательных услуг предусмотрено Уставом МБОУ гимназии №5.
- 1.4. МБОУ гимназия №5 оказывает платные образовательные услуги в соответствии с наличием действующей лицензии на осуществление образовательной деятельности.
- 1.5. Предоставление платных образовательных услуг оформляется договором об оказании платных образовательных услуг, которым регламентируются условия и сроки их получения, порядок расчетов, права, обязанности и ответственность сторон. Размер платы за оказание платных образовательных услуг, согласно ГК РФ, устанавливается согласно Постановления АМС г. Владикавказа «Об установлении цен на платные услуги муниципальных бюджетных образовательных организаций». Стоимость услуги и порядок оплаты, форма расчетов указываются в договоре и не должны противоречить действующему законодательству РФ.

1.6. Условия оплаты труда работника являются обязательными для включения в трудовой договор с работником, оказывающим платные образовательные услуги.

1.7. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени.

2. Порядок формирования фонда оплаты труда за организацию платных образовательных услуг и использования средств, полученных от оказания платных образовательных услуг

2.1. Под оплатой труда понимается система отношений, связанных с обеспечением установления и осуществления работодателем выплат работникам за их труд в соответствии с законами, иными нормативными правовыми актами, настоящим Положением и трудовыми договорами.

2.2. Фонд оплаты труда за организацию платных образовательных услуг формируется из средств, поступивших на счёт МБОУ гимназии №5 от заказчиков платных образовательных услуг, заключивших соответствующий договор с МБОУ гимназией №5 в соответствии с Положением об оказании платных образовательных услуг.

2.3. Доход образовательного учреждения, получаемый от предоставления платных образовательных услуг, должен реинвестироваться в данное образовательное учреждение.

2.4. Расходование полученных средств осуществляется в соответствии с утвержденной заведующим сметой расходов.

2.5. Фонд оплаты труда за организацию платных образовательных услуг формируется из:

- средств, поступивших на специальный внебюджетный счёт МБОУ гимназии №5 от потребителей платных образовательных услуг, заключивших соответствующий договор с МБОУ гимназией №5;
- других внебюджетных источников дохода.

2.6. Средства, полученные от оказания платных образовательных услуг, могут расходоваться на:

- выплату заработной платы работникам, занятым в сфере предоставления платных образовательных услуг;
- развитие и совершенствование образовательного процесса МБОУ гимназии №5;
- развитие материально-технической базы МБОУ гимназии №5;
- оплату за пользование коммунальными услугами;
- приобретение сувенирной продукции для поощрения учащихся МБОУ гимназии №5;
- прочие расходы.

3. Порядок и условия оплаты труда

3.1. Фонд оплаты труда работников, в соответствии со сметой, формируется на период предоставления услуги исходя из средств, поступающих от платных образовательных услуг.

Оплата труда педагогических работников, непосредственно задействованных в оказании платных образовательных услуг, определяется в зависимости от фактически выполненного объема работ (количества отработанных часов).

Платные образовательные услуги оказываются педагогами в свободное от основной работы время.

3.2. Выполнение работ может производиться штатными работниками учебного заведения, совместителями (внутреннее совместительство) и лицами, привлекаемыми из других организаций. Категории работников, задействованные в оказании платных услуг:

- педагогические работники;
- учебно - вспомогательный персонал;
- административно-хозяйственный (обслуживающий) персонал;
- административно-управленческий персонал.

3.3. Применяются следующие формы оплаты труда:

- оплата в соответствии со штатным расписанием (по внебюджетной деятельности);
- оплата по договорам гражданско-правового характера (договор подряда, договор возмездного оказания услуг);
- почасовая оплата труда педагогов.

3.4. Порядок установления и размеры заработной платы.

Работникам, оплата труда которых финансируется за счет внебюджетных средств, размер часовой ставки определяется из расчета стоимости одного часа – 50% от дохода, полученного от обучающихся в группе преподавателя.

3.5. Составление расчета затрат на каждый вид образовательных услуг и расчёт размеров оплаты труда работников, привлечённых к выполнению обязанностей по предоставлению платных образовательных услуг возлагается на главного бухгалтера. Заработная плата по дополнительному соглашению к основному трудовому договору, заключённому между работником и МБОУ гимназией №5 о выполнении обязанностей по предоставлению платных образовательных услуг, начисляется в период действия договора кварталом, за фактически отработанное время (выполненную работу).

3.6. Налогообложение заработной платы осуществляется в соответствии с действующим законодательством. Оплата труда привлечённых на договорной основе работников производится с учётом установленных законами Российской Федерации налогов и сборов, страховых взносов в государственные внебюджетные социальные фонды. Вышеуказанная сумма заработной платы включается в расчёт для оплаты работнику дней временной нетрудоспособности (по больничному листку) и в расчёт среднего заработка.

3.7. Продолжительность и периодичность занятий в группах платных образовательных услуг устанавливается с учётом возраста детей в соответствии с требованиями СанПиНа, методических рекомендаций, действующих образовательных стандартов.

4. Ответственность работодателя

4.1. За задержку выплаты заработной платы и другие нарушения оплаты труда работодатель несет ответственность в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации.

4.2. В случае задержки выплаты заработной платы на срок более 15 дней работник имеет право, известив Работодателя в письменной форме, приостановить работу на весь период до выплаты задержанной суммы.

4.3. Изменения в настоящее положение вносятся в установленном порядке.

4.4. Положение действительно до замены новым.