

Рассмотрено и принято на заседании педагогического совета МБОУ гимназии №5

Протокол № 1

«31» августа 2016г.

«Согласовано»

Председатель профсоюзного комитета МБОУ гимназии №5

Саракаева А. Т.

«31» августа 2016г.

«Утверждено»

Директор МБОУ гимназии №5

Кулицкина М. Г.

«30» августа 2016г.

ПОЛОЖЕНИЕ о фонде оплаты труда МОУ гимназии № 5

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет общие требования к порядку формирования и расходования фонда оплаты труда и системы оплаты труда работников муниципального общеобразовательного учреждения ордена «Знак Почета» гимназии №5 (далее - Гимназия), реализующего программы начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования.

1.2. Правовым основанием введения новой системы оплаты труда являются:

- статьи 29, 41 Закона Российской Федерации «Об образовании»;
- часть 2 статьи 26.14 Федерального закона «Об общих принципах организации законодательных (представительных) и исполнительных органов государственной власти субъектов Российской Федерации»;
- статья 144 Трудового кодекса Российской Федерации;
- Федеральный закон «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации»;
- постановление Администрации местного самоуправления г. Владикавказа № 1266 от 30.08.2016 г. «Об оплате труда работников образовательных организаций, подведомственных Управлению образования администрации местного самоуправления г. Владикавказа»;
- Приказ Управления образования администрации местного самоуправления г. Владикавказа № 237/1 от 31.08.2016 г. «Об утверждении Положения об установлении кратности базового оклада (ставки) руководителей муниципальных образовательных организаций подведомственных Управлению образования администрации местного самоуправления г. Владикавказа»
- статья 6 Закона от 1 марта 2005 г. №6-РЗ Республики Северная Осетия - Алания «Об оплате труда работников бюджетных учреждений Республики Северная Осетия - Алания»
- постановление Правительства Республики Северная Осетия-Алания от 21.06.2016 г. № 229 «Об оплате труда работников организаций, подведомственных Министерству образования и науки Республики Северная Осетия-Алания»

1.3. Оплата труда работников Гимназии определяется коллективным

договором, локальными нормативными актами, трудовыми договорами между директором и работниками, исходя из условий труда, его результативности, особенностей деятельности общеобразовательного учреждения и работников.

2. Формирование фонда оплаты труда

2.1. Формирование фонда оплаты труда Гимназии осуществляется в пределах объема средств общеобразовательного учреждения на текущий финансовый год, определенного в соответствии с республиканским расчетным подушевым нормативом, количеством обучающихся, поправочным коэффициентом и отражается в смете Гимназии.

2.2. Фонд оплаты труда Школы рассчитывается Учредителем исходя из:

- норматива финансирования на реализацию государственного стандарта;
- поправочного коэффициента;
- доли фонда оплаты труда в нормативе на реализацию государственного стандарта, равное 97,2%.
- количества обучающихся в Гимназии.

3. Распределение фонда оплаты труда

3.1. Из фонда оплаты труда Гимназии отчисляется 1% в муниципальный централизованный фонд стимулирования руководителей общеобразовательных учреждений.

3.2. Фонд оплаты труда Гимназии состоит из базовой и стимулирующей частей. Базовая часть составляет не менее 70%, стимулирующая – 30%.

3.3 Стимулирующая часть фонда оплаты труда в свою очередь делится на фонд стимулирования педагогического персонала, непосредственно осуществляющего учебный процесс, и фонд стимулирования прочего персонала в пропорциях 80% к 20%.

3.4. Директор формирует и утверждает штатное расписание Гимназии в пределах базовой части фонда оплаты труда.

3.5. Базовая часть фонда оплаты труда обеспечивает гарантированную заработную плату педагогического персонала, непосредственно осуществляющего учебный процесс (учителя), и прочего персонала (административно-управленческого, педагогического персонала, не осуществляющего учебный процесс, учебно-вспомогательного персонала и младшего обслуживающего персонала и складывается из:

- фонда оплаты труда педагогического персонала, непосредственно осуществляющего учебный процесс;
- фонда оплаты труда административно-управленческого персонала;
- фонда оплаты труда педагогического персонала, не осуществляющего учебный процесс;
- фонда оплаты труда учебно-вспомогательного персонала;
- фонда оплаты труда младшего обслуживающего персонала.

3.6. Доля фонда оплаты труда педагогического персонала в базовой части фонда оплаты труда составляет не менее **70%**.

3.7. Доля фонда оплаты труда административно-управленческого, учебно-вспомогательного и младшего обслуживающего персонала в базовой части фонда оплаты труда составляет не более **30%**.

3.8. Фонд оплаты труда педагогического персонала, непосредственно осуществляющего учебный процесс, состоит из общей части и специальной части.

3.9. Доля фонда оплаты труда общей части в фонде оплаты труда педагогического персонала составляет не менее **70%**.

3.10. Общая часть обеспечивает гарантированную оплату труда педагогического работника, непосредственно осуществляющего учебный процесс.

3.11. Общая часть состоит из двух частей: фонда оплаты труда аудиторной занятости и фонда оплаты труда неаудиторной занятости, соотношение которых составляет не менее **70%** и не более **30%** соответственно.

3.12. Доля фонда оплаты труда специальной части в фонде оплаты труда педагогического персонала составляет **30%** и включает в себя:

- повышающие коэффициенты;
- надбавки к базовому окладу за специфику работы;
- доплаты за наличие почетного звания, государственных наград, учёной степени;
- выплаты компенсационного характера.

4. Экономия фонда оплаты труда.

4.1. Экономия фонда оплаты труда, образовавшаяся в связи с оплатой дней временной нетрудоспособности за счет средств фонда социального страхования и по другим причинам, связанным с отсутствием работника, направляется на увеличение стимулирующей части фонда оплаты труда.