

**ПРИНЯТО**

на Педагогическом совете  
Протокол № 5 от «23» апреля 2024 г.

**УТВЕРЖДЕНО**

Директор МБОУ гимназии № 5

М.Г.Кулишкина

Приказ № 78 от «23» 04 2024 г.



**Положение об установлении и производстве выплат стимулирующего характера за счет денежных средств на грантовую поддержку образовательных организаций Республики Северная Осетия-Алания, которые внесли значительный вклад в качественное образование обучающихся муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения ордена «Знак Почета» гимназия №5 им. Луначарского А.В.**

1. Настоящее положение разработано в целях установления и выплаты за счет денежных средств на грантовую поддержку образовательных организаций Республики Северная Осетия-Алания, которые внесли значительный вклад в качественное образование обучающихся (далее – грантовая поддержка), премиальных выплат работникам образовательных организаций, ставших получателями грантовой поддержки (далее – организации-грантополучатели) в соответствии с постановлением Правительства Республики Северная Осетия-Алания от 12 марта 2024 года № 112 «О предоставлении денежных средств на грантовую поддержку образовательных организаций Республики Северная Осетия-Алания, которые внесли значительный вклад в качественное образование обучающихся (далее – Постановление № 112).

2. Денежные средства на грантовую поддержку имеют целевое назначение и должны быть направлены:

- на выплату премий педагогическим работникам, замещающим должности, указанные в подразделе 2 раздела 1 номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 21 февраля 2022 года № 225, - в размере не менее 90 процентов объема предоставленных денежных средств на грантовую поддержку;
- выплату премий другим работникам (руководителю, заместителям руководителя и иным работникам) организации-грантополучателя – в размере не более 10 процентов объема предоставленных денежных средств на грантовую поддержку.

3. На получение премии могут претендовать все работники организации – грантополучателя, состоящие с организацией – грантополучателем в трудовых отношениях и осуществляющие трудовую деятельность в учебном году, за который организации-грантополучателю по результатам оценки эффективности была предоставлена грантовая поддержка (далее – Отчетный период).

Работники, не состоящие в отчетном периоде с организацией-грантополучателем в трудовых отношениях, не могут претендовать на получение премиальных выплат.

Отсутствие в функционале работника работы, показатели которой в соответствии с Постановлением № 112 были предметом оценки эффективности при формировании перечня организаций-грантополучателей, не является основанием для лишения указанного работника права на получение премиальных выплат.

4. Порядок и условия назначения работникам премиальных выплат (премий) по итогам работы определяются локальным нормативным актом организации-грантополучателя. (Приложение 1.).

Для подготовки предложений о распределении денежных средств на грантовую поддержку рекомендуется приказом руководителя организации-грантополучателя сформировать комиссию из не менее 15 человек в составе, обеспечивающем представление интересов всех категорий работников организации-грантополучателя. В состав комиссии в обязательном порядке включаются члены представительного органа.

Размер премии работникам организации-грантополучателя устанавливается в соответствии с приказом руководителя организации-грантополучателя.

Размер премии руководителю организации-грантополучателя устанавливается в соответствии с приказом ее учредителя.

5. При назначении работникам премиальных выплат соблюдаются общепризнанные принципы установления выплат стимулирующего характера, к которым можно отнести:

- принцип законности – установление премий должно осуществляться в соответствии с требованиями трудового законодательства, в том числе требованиями Постановления № 112;
- принцип объективности - размер премии работника должен определяться на основе объективной и беспричастной оценки результатов его труда исключающей конфликт интересов и формальный подход к установлению премиальных выплат;
- принцип адекватности – размер премии должен быть соразмерен трудовому вкладу работника по каждой занимаемой им должности в отчетном периоде в результате деятельности всего учреждения (опыту, уровню квалификации работника, сложности выполняемой им работы, результатам работы, количеству рабочего времени в отчетном периоде);
- принцип прозрачности (открытости) - правила и условия определения премиальных выплат должны быть доступны для ознакомления каждому работнику организации-грантополучателя и применяться единообразно.

6. Целевое и эффективное расходование денежных средств на грантовую поддержку обеспечивает руководитель организации-грантополучателя.

7. Показателями целевого и эффективного расходования денежных средств на грантовую поддержку являются:

- отсутствие обоснованных жалоб со стороны работников на нарушение их прав при установлении премиальных выплат;

- повышение количества работников, удовлетворенных условиями труда (его оплаты) в организации-грантополучателе;
- отсутствие обоснованных замечаний со стороны органов, осуществляющих контроль за целевым расходованием денежных средств на грантовую поддержку.

8. Премии устанавливаются работникам организации-грантополучателя в срок не позднее 30 апреля текущего финансового года и выплачиваются в соответствии с локальным нормативным актом организации-грантополучателя.

С установленных премий организацией-грантополучателем начисляются и уплачиваются за счет денежных средств на грантовую поддержку обязательные платежи и взносы в соответствии с законодательством Российской Федерации.

9. Неиспользованный остаток денежных средств на грантовую поддержку подлежат возврату в республиканский бюджет Республики Северная Осетия-Алания в соответствии с законодательством Российской Федерации.

10. В случае установления Министерством образования и науки Республики Северная Осетия-Алания и (или) уполномоченными органами государственного финансового контроля Республики Северная Осетия-Алания факта использования средств на грантовую поддержку не по целевому назначению, объем денежных средств на грантовую поддержку, подлежащий возврату в республиканский бюджет Республики Северная Осетия-Алания, определяется в соответствии с Постановлением № 112.

Профессиональные достижения учителя \_\_\_\_\_  
в педагогической деятельности за 2022 - 2023 уч.год.



Приложение 1

Критерии

	Максимальные баллы	Баллы самооценки	Итоговый балл
<b>1. Наличие у учителя собственной методической разработки по преподаваемому предмету</b>			
Участие учителя в мероприятиях (открытые уроки, доклады, семинары, мастер-классы, конференции) по обмену педагогическим опытом, в ходе которых осуществлялась работа по презентации, продвижению, оценке методической разработки	20		
Положительные оценки методической разработки учителя экспертным сообществом, в т.ч результаты участия в конкурсах, на которые разработка представлялась (отзывы, грамоты, дипломы, справки)	10		
Размещение информации о методической разработке учителя на сайте (сайтах) различных общественно-педагогических организаций (ассоциаций педагогов, методических объединений, ИМЦ и т.п.)	5		
Публикации учителя в профессиональных методических изданиях районного, регионального и федерального уровней, в которых получило отражение содержание методической разработки	10		
<b>2. Результаты учебных достижений обучающихся</b>			
Количество выпускников, получивших медаль «За особые успехи в учении» (учителя, работающие с 1 по 11 класс) (за каждого 1 балл)			
Количество выпускников, получивших аттестат особого образца (учителя, работающие с 1 по 9 класс) (за каждого 1 балл)			
Объективные результаты ВПР	5		
Количество обучающихся у учителя, успевающих на 4 и 5 (в %, от 65%)	5		
Количество обучающихся у учителя участников официальных предметных олимпиад (за каждого обучающегося 1 балл)	5		
Количество победителей и призеров предметных олимпиад (муниципальный, региональный, всероссийский, международный уровни):			
- за каждого победителя	5		
- за каждого призера	3		
Количество обучающихся, выполняющих индивидуальные проекты (%)	5		
Количество обучающихся, выполняющих творческие работы исследовательской направленности (%)	10		
<b>3. Результаты внеурочной деятельности обучающихся по учебному предмету</b>			
Количество обучающихся, посещающих внеурочные занятия учителя (% от общего числа, обучающихся у него):			
- ведение журнала по внеурочной деятельности	5		
- дополнительное образование в системе ПФДО	10		
Количество победителей и лауреатов официальных конкурсных мероприятий по учебному предмету, подготовленных учителем:			
- муниципальный,	5		
- региональный,	10		
- всероссийский,	15		
- международный уровни	20		
<b>4. Результативная работа классного руководителя</b>			
Открытые внеклассные мероприятия:			
- школьный	3		
- муниципальный	5		
- региональный уровень	10		
Отсутствие учащихся, нарушающих Устав гимназии, совершивших правонарушения, стоящих на внутришкольном учете	5		
<b>5. Обеспечение качества организации образовательного процесса на основе эффективного использования учителем различных образовательных технологий</b>			
Представление открытых учебных занятий или открытых внеклассных мероприятий, на которых учитель демонстрировал эффективное применение образовательных технологий:			
- школьный	5		
- муниципальный	10		
- региональный уровень	15		
Достижения учителя в профессиональных педагогических конкурсах с очным участием:			
- муниципальный	5		
- региональный уровень	10		
- всероссийский	15		
Участие учителя в деятельности экспертного педагогического сообщества:			
- ВПР	3		
- олимпиады	5		
- ОГЭ	5		
- ЕГЭ	5		
Перечень мероприятий, отражающих личный вклад учителя в инновационную деятельность	до 20		
<b>6. Комфортная внутришкольная среда</b>			
Создание педагогом комфортных условий для обучения и воспитания детей	3		
Взаимодействие классного руководителя с родителями обучающихся по созданию комфортных условий в школе	3		