

«Согласовано»

Председатель Управляющего совета

_____ Кусаев М.Х.

«25» 03 2025 г.

«Утверждено»

Директор МБОУ гимназии №5

_____ Кривкина М.Г.

«25»

Приказ



ПОЛОЖЕНИЕ

о системе оплаты труда работников

МБОУ ордена «Знак Почета» гимназии №5 им. Луначарского А.В.

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет общие требования к системе оплаты труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения ордена «Знак Почета» гимназии №5 им. Луначарского А.В., реализующего программы начального общего, основного общего, среднего общего образования.

1.2. Правовым основанием введения данного положения являются:

Федеральный закон от 29.12.2012 г. №273 - ФЗ (редакция от 21.07.2014г.) «Об образовании в Российской Федерации» (с изменениями и дополнениями, вступившими в силу с 21. 10.2014г.);

Трудовой кодекс Российской Федерации;

Постановление Правительства Республики Северная Осетия - Алания от 28.12.2024 года №602 « О внесении изменений в постановление Правительства Республики Северная Осетия –Алания от 03.12.2021 №414 “Об утверждении Положения об оплате труда работников организаций в сфере образования и науки Республики Северная Осетия-Алания”;

Постановление Правительства Республики Северная Осетия - Алания от 03.12.2021 года №414 «Об оплате труда работников организаций сферы образования и науки Республики Северная Осетия-Алания;

Положение об оплате труда работников организаций, подведомственных Управлению образования АМС г. Владикавказ №1040, от 30.12.2021г., с изменениями от 30.09.2022г. №1858,31.01.23г. №148 и от 18.03.2025 №411.

1.3. В гимназии №5 оплата труда работников устанавливается коллективным договором, соглашениями, локальными актами, принятыми в соответствии с трудовым законодательством, а также настоящим Положением с учетом:

1.4. Единого тарифно- квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

1.5. Единого тарифно- квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;

1.6. профессиональных стандартов;

1.7. государственных гарантий по оплате труда;

1.8. рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально – трудовых отношений;

1.9. мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

1.10.1.4. Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) для педагогических работников устанавливается в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 года №1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».

1.11. 1.5. Заработная плата работника предельными размерами не ограничивается.

1.12. 1.6. Повышение уровня реального содержания заработной платы работников обеспечивается посредством индексации размеров заработной платы. Объем фонда оплаты труда работников гимназии подлежит ежегодной индексации исходя из индекса роста потребительских цен, сложившихся в Республике Северная Осетия – Алания за отчетный финансовый год.

1.13. 1.6. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ.

1.14. 1.7. Размер заработной платы работника по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, определяется отдельно по каждой должности.

2. Формирование фонда оплаты труда

2.1 Фонд оплаты труда работников Гимназии №5 на год формируется в соответствии с ее штатным расписанием исходя из объема лимитов бюджетных обязательств республиканского бюджета Республики Северная Осетия – Алания, предусмотренных на оплату труда, а также за счет средств, поступивших от приносящей доход деятельности, в соответствии с планом финансово – хозяйственной деятельности Гимназии №5.

14.2. Штатное расписание включает в себя должности работников Гимназии №5 и утверждается директором гимназии. Наименования должностей или профессий работников должны соответствовать наименованиям, указанным в соответствующих профессиональных квалификационных группах (далее – ПКГ), утвержденных приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации.

14.3. Фонд оплаты труда работников Гимназии №5 включает в себя базовую и стимулирующую части.

2.3.1. Базовая часть фонда оплаты труда включает в себя:

базовые оклады (ставки);

выплаты компенсационного характера.

2.3.2. Базовые оклады (ставки) работникам гимназии устанавливаются согласно приложению 1 к настоящему Положению в соответствии с должностями работников, отнесенными к соответствующим ПКГ.

Базовые оклады (ставки), определенные в соответствии с настоящим Положением, устанавливаются работникам за выполнение ими профессиональных обязанностей, обусловленных трудовым договором, за отработанную месячную норму рабочего времени.

С учетом размеров надбавок за ученую степень (при условии соответствия ученой степени профилю образовательной Организации или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин)):

кандидат наук - 3000 рублей;

доктор наук - 7000 рублей.

Размеры базовых окладов (ставок) педагогических работников устанавливаются с включением в них размера ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями (далее - компенсация):

в размере 100 рублей.

Базовый оклад (ставка) педагогических работников гимназии определяется по формуле: $Об = Обп + К$, где: Об - базовый оклад (ставка);

Обп - базовый оклад (ставка) работника в соответствии с приложением 1 к настоящему Положению; К - компенсация.

2.3.3. Выплаты компенсационного характера, включаемые в базовую часть фонда оплаты труда, определяются в соответствии с трудовым законодательством, настоящим Положением, локальными актами гимназии, разработанными с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, и рассчитываются в денежном выражении согласно настоящему Положению.

Выплаты компенсационного характера работникам устанавливаются директором гимназии, а директору гимназии - органом, осуществляющим функции и полномочия учредителя (далее Учредитель). Конкретный размер выплаты определяется с учётом требований настоящего Положения в пределах средств, направляемых на оплату труда, а также средств, полученных от приносящей доход деятельности.

В соответствии с настоящим Положением устанавливаются следующие выплаты:

1) за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы. Объем дополнительной работы не должен превышать половины месячной нормы часов по совмещаемой должности;

2) за замещение временно отсутствующего учителя (преподавателя) размер доплаты рассчитывается по формуле:

$$Дз = (Об + Нк) / 72 \times Чф, \text{ где:}$$

Дз - размер доплаты за замещение временно отсутствующего учителя (преподавателя);

Об - базовый оклад (ставка) учителя (преподавателя);

Нк - размер надбавки за квалификационную категорию.

Для учителей (преподавателей), имеющих первую квалификационную категорию, значение Нк - 2 000 рублей;

для учителей (преподавателей), имеющих высшую квалификационную категорию, значение Нк - 4 000 рублей;

72 - норма часов учебной нагрузки учителя (преподавателя) в месяц;

Чф - фактическое количество часов, замещенных учителем (преподавателем) за месяц.

Если замещение осуществлялось свыше двух месяцев, оплата труда педагога производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его недельной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию;

3) за работу в ночное время (с 22.00 часов до 6.00 часов) размер выплаты составляет от 20 до 22 процентов часовой тарифной ставки (базового оклада (ставки), рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время. Конкретные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации гимназии;

4) за сверхурочную работу выплата производится в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации;

5) за работу в выходные и нерабочие праздничные дни выплата производится в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации;

6) за условия труда, которые по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям, размер выплаты составляет от 4 до 7 процентов

тарифной ставки (базового оклада (ставки), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда. Конкретные размеры повышения оплаты труда устанавливаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации для принятия локальных нормативных актов, либо коллективным договором, трудовым договором;

7) за выполнение функций классного руководителя (кураторство):

при нормативной наполняемости класса не менее 25 человек - 2 000 рублей.

При наполняемости менее 25 человек в классе размер доплаты за счет средств республиканского бюджета Республики Северная Осетия- Алания рассчитывается по формуле:

$2000 / 25 \times K_o$, где

K_o - количество обучающихся в классе;

за выполнение функций классного руководителя в общеобразовательных Организациях за счет средств федерального бюджета размер выплаты составляет 5 000 рублей;

за проверку тетрадей (письменных работ) при нормативной наполняемости класса 25 человек рекомендуемый диапазон выплат 400- 1100 рублей, в том числе по предметам:

математика, русский язык и литература, начальная школа - 1100 рублей;

иностранный язык (английский, немецкий, французский, испанский), физика, химия, осетинский язык и осетинская литература (родной язык и родная литература), история, обществознание, биология, география - 800 рублей;

астрономия, информатика и информационно-коммуникационные технологии, экономика, право, окружающий мир, основы безопасности жизнедеятельности, технология, традиционная культура осетин, музыка, ИЗО, искусство (МХК) - 400 рублей.

Размер выплаты рассчитывается по формуле:

$D_{пp} = D_d / 25 \times K_o$, где:

$D_{пp}$ - выплата за проверку тетрадей (письменных работ);

D_d - размер выплаты, установленный в диапазоне;

25 - нормативная наполняемость класса, человек;

K_o - количество обучающихся в классе.

Если педагогический работник проверяет тетради (письменные работы) в нескольких классах, то рассчитывается средняя наполняемость класса (K_o) путем суммирования численности обучающихся в каждом классе и деления полученной суммы на количество классов, в которых педагогический работник выполняет проверку тетрадей (письменных работ);

за специфику работы педагогическим работникам: за преподавание родного языка и родной литературы - 1 100 рублей;

за индивидуальное обучение детей, имеющих ограниченные возможности здоровья, на дому или в медицинской организации на основании медицинского заключения - 1 500 рублей;

за работу с детьми из социально неблагополучных семей - 1 000 рублей;

за работу в классах, группах, отделениях для обучающихся (воспитанников) с ограниченными возможностями здоровья, созданных в образовательных Организациях, не являющихся специальными (коррекционными) образовательными организациями, - 1 500 рублей;

за проведение внеурочной деятельности -2000 руб.

2.3.4. Стимулирующая часть фонда оплаты труда направляется на поощрение и стимулирование работников в соответствии с требованиями настоящего Положения, локальными актами Организаций с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации и включает в себя следующие выплаты стимулирующего характера:

2.3.4.1. За интенсивность и высокие результаты работы (оказываемых услуг).

Выплата за интенсивность и высокие результаты работы (оказываемых услуг) устанавливается приказом директора гимназии по результатам оценки экспертной комиссией выполнения утвержденных критериев и показателей деятельности каждого работника. Критерии и показатели деятельности работников гимназии (за исключением руководителя) утверждаются руководителем гимназии.

Выплата за интенсивность и высокие результаты работы (оказываемых услуг) устанавливается работникам гимназии на определённый срок (месяц, квартал или полугодие) по результатам работы за соответствующий период (месяц, квартал или полугодие) в соответствии с набранными баллами по установленным критериям. Стоимость балла определяется путем деления суммы стимулирующей части фонда оплаты труда гимназии на общее количество баллов, набранных всеми работниками (за исключением директора гимназии) за соответствующий период.

2.3.4.2. За качество выполняемых работ (оказываемых услуг).

Выплата за качество выполняемых работ (оказываемых услуг) устанавливается в следующих случаях и размерах:

а) педагогическим работникам за наличие квалификационной категории:

первой квалификационной категории - 2000 рублей;

высшей квалификационной категории - 4000 рублей;

квалификационной категории «педагог- методист» – 2000 рублей;

квалификационной категории «педагог- наставник» – 2000 рублей;

б) за наличие государственных наград, почетных званий:

«Народный учитель Российской Федерации» - 1500 рублей;

«Заслуженный учитель Российской Федерации» («Заслуженный учитель школы Российской Федерации») - 1500 рублей;

«Заслуженный учитель Республики Северная Осетия-Алания» - 1000 рублей;

«Заслуженный работник образования Республики Северная Осетия- Алания» - 1000 рублей;

медаль К. Д. Ушинского - 1000 рублей;

«Почетный работник сферы образования Российской Федерации» - 500 рублей

«Почетный работник общего образования Российской Федерации» - 500 рублей;

«Почетный работник науки и техники Российской Федерации» - 500 рублей;

«Отличник народного просвещения» - 500 рублей.

в) учителям и воспитателям, которым присвоен статус учителя- методиста и воспитателя – методиста – 5000 рублей;

учителям и воспитателям, которым присвоен статус учителя- наставника и воспитателя – наставника – 7000 рублей;

За другие государственные награды и почетные звания, при условии их соответствия профилю гимназии, а педагогических работников гимназии - при

соответствии государственной награды, почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин - 500 рублей.

При наличии у работника двух и более государственных наград, почетных званий надбавка устанавливается по одному из оснований по выбору работника.

При совмещении должностей надбавка устанавливается по основной должности независимо от объема учебной (преподавательской) работы в неделю.

2.3.4.3. За стаж непрерывной работы, выслугу лет.

Выплата за стаж непрерывной работы, выслугу лет педагогическим (научно-педагогическим) работникам устанавливается в следующих размерах при стаже работы:

от 10 до 15 лет - 10 % от базового оклада (ставки) (за исключением педагогических работников, отнесенных к четвертому квалификационному уровню профессиональной квалификационной группе “Должности педагогических работников” в соответствии с приложением 1 к настоящему Положению).

свыше 15 лет - 13 % от базового оклада (ставки) (за исключением педагогических работников, отнесенных к четвертому квалификационному уровню профессиональной квалификационной группе “Должности педагогических работников” в соответствии с приложением 1 к настоящему Положению).

Выплата за стаж непрерывной работы, выслугу лет педагогическим работникам, отнесенным к четвертому квалификационному уровню профессиональной квалификационной группы “Должности педагогических работников” в соответствии с приложением 1 к настоящему Положению, устанавливается в следующих размерах при стаже работы:

от 10 до 15 лет – 1384 рубля;

свыше 15 лет – 1799 рублей.

Выплата молодым педагогическим работникам в возрасте до 35 лет устанавливается в следующих размерах при стаже работы:

от 1 года до 5 лет - 5 % от базового оклада (ставки) (за исключением педагогических работников, отнесенных к четвертому квалификационному уровню профессиональной квалификационной группы “Должности педагогических работников” в соответствии с приложением 1 настоящему Положению).

от 5 до 10 лет - 7 % от базового оклада (ставки) (за исключением педагогических работников, отнесенных к четвертому квалификационному уровню профессиональной квалификационной группе “Должности педагогических работников” в соответствии с приложением 1 настоящему Положению).

Выплата за стаж непрерывной работы, выслугу лет молодым педагогическим работникам, отнесенным к четвертому квалификационному уровню профессиональной квалификационной группы “Должности педагогических работников” в соответствии с приложением 1 к настоящему Положению, устанавливается в следующих размерах при стаже работы:

от 1 до 5 лет – 692 рубля;

от 5 до 10 лет – 969 рублей.

В случае наступления у молодого педагогического работника стажа работы свыше 10 лет до достижения им возраста 35 лет, указанная выплата прекращается и ему назначается выплата за стаж непрерывной работы, выслугу лет в соответствии с настоящим Положением.

Выплата за стаж непрерывной работы, выслугу лет устанавливается приказом директора гимназии.

При установлении выплаты педагогическим (научно-педагогическим) работникам учитывается общий стаж педагогической (научно- педагогической) работы на основании документов, подтверждающих периоды работы в Организации.

Выплата за стаж непрерывной работы, выслугу лет осуществляется с месяца, в котором стаж работы работника достигает величины, дающей право на установление выплаты. Последующее изменение размера выплаты производится по мере наступления стажа работы, дающего право на увеличение размера выплаты.

2.3.4.4. Молодым специалистам в возрасте до 35 лет, окончившим образовательные организации высшего или среднего профессионального образования по очной форме обучения и впервые приступившим к работе на должностях педагогических работников, за исключением должности «Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями», производятся ежемесячно выплаты в течение 2-х лет на основании приказа директора гимназии.

Размер выплаты на одного молодого специалиста в месяц определяется по следующей формуле:

$$B = O * 0,7(0,5) * Ч_{\text{факт.}} / Нч, \text{ где:}$$

O - базовый размер оклада (ставки) по профессиональной квалификационной группе «Должности педагогических работников», установленный в приложении 1 к настоящему Положению;

0,7 - доля выплаты от оклада в первый год работы (за исключением педагогических работников, отнесенных к четвертому квалификационному уровню профессиональной квалификационной группы «Должности педагогических работников» в соответствии с приложением 1 к настоящему Положению);

0,5 - доля выплаты от оклада во второй год работы (за исключением педагогических работников, отнесенных к четвертому квалификационному уровню профессиональной квалификационной группы «Должности педагогических работников» в соответствии с приложением 1 к настоящему Положению);

Ч_{факт.} - фактическое количество часов педагогической (учебной (преподавательской) работы молодого специалиста в неделю;

Нч - норма часов педагогической (учебной (преподавательской)) работы в неделю за ставку заработной платы.

Для педагогических работников, отнесенных к четвертому квалификационному уровню профессиональной квалификационной группы «Должности педагогических работников» в соответствии с приложением 1 к настоящему Положению, размер выплаты на одного молодого специалиста в месяц определяется по следующей формуле:

$$B = 9618 (6870) * Ч_{\text{факт.}} / Нч, \text{ где:}$$

9618 - размер выплаты в рублях в первый год работы;

6870 - размер выплаты в рублях во второй год работы;

Ч_{факт.} - фактическое количество часов педагогической (учебной (преподавательской) работы молодого специалиста в неделю;

Нч - норма часов педагогической (учебной (преподавательской)) работы в неделю за ставку заработной платы.

2.3.4.5. Учителям гимназии ежемесячно производятся выплаты в размере 1000 рублей для стимулирования повышения квалификации.

2.3.4.6. Студентам, обучающимся по образовательным программам высшего образования по специальностям и направлениям подготовки «Образование и педагогические науки», успешно прошедшим промежуточную аттестацию не менее чем за три года обучения и допущенным на основании трудового договора к занятию педагогической деятельностью по образовательным программам начального общего, основного общего или среднего общего образования, устанавливается ежемесячная выплата в размере 7000 рублей.

2.3.4.7. Совершеннолетним лицам, обучающимся по образовательным программам среднего профессионального образования по специальностям, входящим в укрупненную группу специальностей «Образование и педагогические науки», успешно прошедшим промежуточные аттестации и допущенным на основании трудового договора в последний год обучения к занятию педагогической деятельностью по образовательным программам дошкольного образования и начального общего образования, устанавливается ежемесячная выплата в размере 7000 рублей.

2.3.5.7. Премияльные выплаты по итогам работы.

По итогам работы за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год, при наличии экономии по фонду оплаты труда, в целях поощрения работников гимназии может быть выплачена премия. При премировании работников могут учитываться:

- результаты государственной итоговой аттестации;
- результаты всероссийских проверочных работ;
- результативность участия во Всероссийской олимпиаде школьников;
- результативность участия в командных соревнованиях (Президентские спортивные игры, Президентские состязания, кубок Главы Республики Северная Осетия-Алания, «Зарница»);
- результативность участия в чемпионатах «Профессионалы», «Абилимпикс»;
- эффективность профилактической работы по предупреждению правонарушений;
- преподавание в проектах «Математическая вертикаль», «Математический класс», «Кадетский класс», «Медицинский класс», «Инженерный класс», «Психолого-педагогический класс», «IT-класс в школе»;
- результативность участия в региональных конкурсах и чемпионатах;
- объективность оценки качества образования;
- результативность участия в конкурсах профессионального мастерства
- (по перечню Министерства образования и науки Республики Северная Осетия-Алания-Алания);
- высокие результаты внешних мониторингов;
- прохождение тренинга в формате ЕГЭ/ОГЭ или предметных компетенций.

Порядок и условия премиальных выплат устанавливаются положением о выплате премий в гимназии с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

Размеры выплат, включаемых в стимулирующую часть фонда оплаты труда, устанавливаются в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных на оплату труда работников Организаций, а также средств, полученных от приносящей доход деятельности, направленных на стимулирование труда работников Организации».

3.Порядок и условия оплаты труда директора гимназии, его заместителей, главного бухгалтера

3.1. Оплата труда директора гимназии производится в порядке и размерах, определенных трудовым договором, заключенным между руководителем гимназии и Учредителем. Изменения в части оплаты труда вносятся в трудовой договор дополнительными соглашениями.

3.2. Оплата труда заместителей директора гимназии и главного бухгалтера производится в порядке и размерах, определенных трудовыми договорами, заключенными между директором гимназии и вышеперечисленными работниками, в соответствии с трудовым законодательством, настоящим Положением, локальными актами гимназии. Изменения в части оплаты труда вносятся в трудовые договоры дополнительными соглашениями.

3.3. Заработная плата директора гимназии, его заместителей, главного бухгалтера включает в себя базовые оклады (ставки), выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

3.3.1. Базовый оклад (ставка) директора гимназии устанавливается приказом Учредителя в кратном отношении к среднему базовому окладу (ставке) работников, отнесённых к основному персоналу возглавляемой директором гимназии, и составляет от 1 до 2,5 размера этих средних базовых окладов (ставок). При определении кратности учитываются объемные показатели, утвержденные приказом Министерства образования и науки Республики Северная Осетия-Алания.

3.3.2. К основному персоналу относятся работники, непосредственно обеспечивающие выполнение основных функций, для реализации которых создана Организация. Перечень должностей, профессий работников, относящихся к основному персоналу Организации.

3.3.3. Расчёт среднего базового оклада (ставки) основного персонала осуществляется на начало нового учебного года. Размер среднего базового оклада (ставки) определяется путем деления суммы базовых окладов (ставок) (без включения в них надбавок за ученую степень и компенсации) работников, относящихся к основному персоналу Организации, на штатную численность основного персонала Организации.

3.3.4. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы директору гимназии устанавливается приказом Учредителя с учетом достижения целевых показателей эффективности работы Организации в размере до 100% от базового оклада (ставки) руководителя Организации. Перечень целевых показателей эффективности работы Организации утверждается приказом Министерства образования и науки Республики Северная Осетия-Алания.

3.3.5. Выплата руководителю Организации за эффективную работу по внебюджетной деятельности устанавливается приказом Учредителя по итогам работы за год в процентном отношении от суммы привлеченных средств и выплачивается ежемесячно в равных долях в течение года, следующего за отчетным, за счет средств, полученных гимназией от приносящей доход деятельности.

3.3.6. При увольнении директора гимназии, назначенная выплата производится в полном объеме.

3.3.7. Руководителю Организации при наличии экономии по фонду оплаты труда может быть выплачена премия по итогам работы за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год.

Премия выплачивается в соответствии с приказом Учредителя.

3.3.8. Преподавательская и иная работа директора в гимназии, являющейся местом его основной работы, допускается с согласия Учредителя и оформляется дополнительным

соглашением к трудовому договору, в котором указываются размер и порядок оплаты труда (в том числе размер и порядок стимулирующих выплат) по совмещаемой должности.

3.3.9. Базовые оклады (ставки) заместителей директора, главного бухгалтера гимназии устанавливаются приказом директора гимназии на 10-30 процентов ниже базового оклада (ставки) директора гимназии.

3.3.10. Заместителю директора, главному бухгалтеру гимназии выплаты из стимулирующей части устанавливаются приказом директора гимназии в соответствии с настоящим Положением и локальными актами гимназии.

4. Другие вопросы оплаты труда

1. Для выполнения работ, связанных с расширением объема оказываемых гимназией услуг, Организация вправе привлекать помимо работников, занимающих должности (профессии), предусмотренные штатным расписанием, на постоянной основе, других работников на условиях срочного трудового договора в пределах фонда оплаты труда.

2. Работодатель вправе, при наличии экономии финансовых средств на оплату труда, оказывать работникам материальную помощь.

Условия выплаты и размер материальной помощи устанавливаются локальным нормативным актом Организации с учетом мнения представительного органа работников Организации или (и) коллективным договором, соглашением.

Материальная помощь может выплачиваться на основании заявления работника в связи со смертью близких родственников, болезнью сотрудника, тяжелым материальным положением.

3. Условия оплаты труда работников Организаций, не урегулированные настоящим Положением, определяются Организацией самостоятельно в соответствии с трудовым законодательством и по согласованию с Учредителем.

1.4. В разделе «Профессиональная квалификационная группа «Должности педагогических работников» приложения 1 к настоящему Положению позицию изложить в следующей редакции:

«преподаватель; преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; педагог-библиотекарь; руководитель физического воспитания; старший воспитатель; старший методист; тьютор; учитель; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед)	4 квалификационный уровень	13740
преподаватель; преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины; педагог-библиотекарь; руководитель физического воспитания; старший воспитатель; советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями; старший методист; тьютор; учитель; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед)	4 квалификационный уровень	16488

ПРИЛОЖЕНИЕ 1
*к Положению об оплате труда работников сферы образования и науки Республики
Северная Осетия-Алания*
*Базовые размеры окладов (ставок) работников сферы образования и науки Республики
Северная Осетия-Алания*

Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Квалификационные уровни	Базовый размер оклада (ставки), в рублях
Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих первого уровня"		
делопроизводитель, кассир; комендант; секретарь; секретарь-машинистка, другие должности, отнесенные к квалификационному уровню	1 квалификационный уровень	11 000
должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "старший"	2 квалификационный уровень	11 200
Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих второго уровня"		
администратор; инспектор по кадрам; лаборант; секретарь руководителя; техники всех специальностей, другие должности, отнесенные к квалификационному уровню	1 квалификационный уровень	11 200
заведующий архивом; заведующий канцелярией; заведующий копировально-множительным бюро, заведующий центральным складом, заведующий складом, заведующий фотолабораторией; заведующий хозяйством, должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший», другие должности, отнесенные к квалификационному уровню	2 квалификационный уровень	11 400
заведующий производством (шеф-повар); заведующий столовой, другие должности, отнесенные к квалификационному уровню	3 квалификационный уровень	11 600

должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий"	4 квалификационный уровень	12 000
<i>Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих третьего уровня"</i>		
бухгалтер, документовед; инженер; инженеры всех специальностей, менеджер, психолог; переводчик; социолог, специалист по кадрам, специалист по связям с общественностью, экономист; юрист-консультант, специалист в сфере закупок, другие должности, отнесенные к квалификационному уровню	1 квалификационный уровень	12 200
должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	2 квалификационный уровень	12 400
должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	3 квалификационный уровень	12 600
должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий"	4 квалификационный уровень	12 800
главные специалисты: в отделах, отделениях; заместитель главного бухгалтера	5 квалификационный уровень	13 000
<i>Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих четвертого уровня"</i>		
начальник отдела	1 квалификационный уровень	13 200
<i>Профессиональная квалификационная группа «Должности научных работников и руководителей структурных подразделений»</i>		
младший научный сотрудник,	1 квалификационный	28 800

научный сотрудник, заведующий (начальник): техническим архивом, чертежно- копировальным бюро, лабораторией (компьютерного и фото-кинооборудования, оргтехники, средств связи)	уровень	
старший научный сотрудник, заведующий (начальник): аспирантурой, отделом научно-технической информации, другого структурного подразделения (за исключением должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных к 3 - 5 квалификационным уровням)	2 квалификационный уровень	29 000
ведущий научный сотрудник, заведующий (начальник) научно- исследовательским сектором (лабораторией), входящим в состав научно-исследовательского отдела (лаборатории, отделения), начальник (руководитель бригады (группы))	3 квалификационный уровень	29 400
главный научный сотрудник, заведующий (начальник) научно- исследовательским (конструкторским), экспертным отделом (лабораторией, отделением, сектором); ученый секретарь	4 квалификационный уровень	29 800
начальник (заведующий) обособленного подразделения	5 квалификационный уровень	30 400
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня»		
вожатый, помощник воспитателя, секретарь учебной части	1 квалификационный уровень	11 100
Профессиональная квалификационная группа		

«Должности работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня»		
дежурный по режиму, младший воспитатель	1 квалификационный уровень	11 200
диспетчер образовательного учреждения, старший дежурный по режиму	2 квалификационный уровень	11 300
Профессиональная квалификационная группа «Должности руководителей структурных подразделений»		
заведующий (начальник) структурным подразделением: отделом, отделением, лабораторией, кабинетом, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей	1 квалификационный уровень	13 200
заведующий структурным подразделением, реализующим общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей, начальник (заведующий, директор, руководитель управляющий): кабинета, лаборатории, отдела, отделения, сектора, учебно-консультационного пункта, учебной (учебно-производственной) мастерской, учебного хозяйства и других структурных подразделений образовательного учреждения (подразделения)	2 квалификационный уровень	13 400

начального и среднего профессионального образования, старший мастер образовательного учреждения (подразделения) начального и/или среднего профессионального образования		
Профессиональная квалификационная группа «Должности педагогических работников»		
инструктор по труду; инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель, старший вожатый, инструктор по адаптивной физической культуре, инструктор по спорту; спортсмен-инструктор	1 квалификационный уровень	13 200
инструктор-методист; концертмейстер; педагог дополнительного образования, педагог - организатор; социальный педагог; тренер-преподаватель, инструктор-методист по адаптивной физической культуре, инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций; тренер, тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре	2 квалификационный уровень	13 400
воспитатель, мастер производственного обучения, методист, педагог - психолог, старший инструктор-методист; старший педагог дополнительного образования, старший тренер-преподаватель, старшие: инструктор-методист по адаптивной физической культуре, инструктор-методист	3 квалификационный уровень	13 600

физкультурно-спортивных организаций, тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре		
преподаватель; преподаватель- организатор основ безопасности жизнедеятельности, педагог-библиотекарь; руководитель физического воспитания; старший воспитатель, старший методист; тьютор, учитель; учитель-дефектолог; учитель- логопед (логопед)	4 квалификационный уровень	13 740
Профессиональная квалификационная группа "Врачи и провизоры"		
врачи-специалисты	2 квалификационный уровень	22 080
Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»		
инструктор по лечебной физкультуре	1 квалификационный уровень	13 400
фельдшер, медицинская сестра	4 квалификационный уровень	14 260
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные профессии рабочих первого уровня"		
гардеробщик; дворник; оператор котельной, истопник, кастелянша, кладовщик, садовник, сторож (вахтер), уборщик служебных (производственных) помещений; кухонный работник, мойщик посуды, прачка, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий и иные наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	1 квалификационный уровень	10 900

профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с наименованием «старший»	2 квалификационный уровень	11 000
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные профессии рабочих второго уровня"		
ассистент (помощник) по оказанию технической помощи инвалидам и лицам с ограниченными возможностями здоровья, водитель автомобиля, стекольщик, буфетчик, дежурный по общежитию, плотник, пожарник, слесарь-сантехник, слесарь по ремонту газового оборудования, электрик, электромонтер по обслуживанию электрооборудования, иные наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	1 квалификационный уровень	11 000
наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	2 квалификационный уровень	11 200

наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно- квалификационным справочником работ и профессий рабочих	3 квалификационный уровень	11 400
наименование профессий рабочих, предусмотренных 1- 3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные особо важные) и ответственные (особо ответственные работы)	4 квалификационный уровень	11 500
Профессиональные квалификационные группы должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования		
Профессиональная квалификационная группа «Должности профессорско-преподавательского состава и руководителей структурных подразделений»		
ассистент, преподаватель, начальник (заведующий, руководитель) отдела, подготовительных курсов (отделения), и других подразделений, помощник проректора, помощник ректора, руководитель (заведующий) учебной (производственной, учебно-производственной) практики, ученый секретарь совета института	1 квалификационный уровень	15 440
старший преподаватель, заведующий отделом аспирантуры	2 квалификационный уровень	15 940
доцент, заведующий издательством учебной литературы и учебно-методических пособий для студентов, начальник учебного отдела, учебно-методического управления	3 квалификационный уровень	17 830
профессор	4 квалификационный уровень	19 980
заведующий кафедрой	5 квалификационный уровень	20 470

декан факультета	6 квалификационный уровень	21 000
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»		
библиотекарь; художник	1 квалификационный уровень	12 200
эксперт по комплектованию; библиотекарь 1 категории	3 квалификационный уровень	12 400
ведущий библиотекарь, ведущий библиограф	4 квалификационный уровень	12 600
главный библиотекарь	5 квалификационный уровень	13 000
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников печатных средств массовой информации второго уровня»		
корректор	1 квалификационный уровень	12 200
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников печатных средств массовой информации третьего уровня»		
редактор	2 квалификационный уровень	13 400

ПРИЛОЖЕНИЕ 2 к Положению об оплате труда работников сферы образования и науки
Республики Северная Осетия-Алания

ПЕРЕЧЕНЬ

должностей, профессий работников, относящихся к основному персоналу

Учитель; преподаватель; педагог-организатор; социальный педагог; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед); учитель-сурдопедагог; педагог-психолог; воспитатель (включая старшего); педагог-библиотекарь; старший вожатый; педагог дополнительного образования (включая старшего); музыкальный руководитель; концертмейстер; руководитель физического воспитания; инструктор по физической культуре; методист (включая старшего); инструктор-методист (включая старшего); инструктор по труду; преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, тренер-преподаватель (включая старшего); мастер производственного обучения (включая инструктора); тьютор; инструктор по адаптивной физической культуре; инструктор по спорту; спортсмен-инструктор; инструктор-методист по адаптивной физической культуре (включая старшего); инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций (включая старшего); тренер; тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре (включая старшего); ассистент; старший преподаватель; доцент; профессор; заведующий кафедрой; декан факультета (директор института); главный научный сотрудник; ведущий научный сотрудник; старший научный сотрудник; научный сотрудник; младший научный сотрудник.

ПРИЛОЖЕНИЕ 3 к Положению об оплате труда работников сферы образования и науки
Республики Северная Осетия-Алания

Особенности оплаты труда тренеров-преподавателей детско-юношеских спортивных школ

1. Для определения размеров заработной платы тренеров-преподавателей руководители Организаций ежегодно на начало учебного года утверждают тарификационные списки.

2. Оплата труда тренеров-преподавателей производится по нормативам оплаты труда за одного занимающегося на этапах спортивной подготовки и по нормативам оплаты труда за подготовку спортсмена высокого класса.

3. Размеры нормативов оплаты труда тренерского состава за подготовку одного спортсмена приведены в таблице 1.

Таблица 1

N п/п	Этапы многолетней подготовки спортсменов	Период подготовки (лет)	Рекомендуемый размер норматива оплаты в % от базового оклада (ставки)* тренера, тренера-преподавателя за подготовку одного спортсмена	
			группы видов спорта	
			I	II
1.	Высшего спортивного мастерства	весь период	устанавливается Организацией в пределах от 1,1 до 20 %	
2.	Совершенствования спортивного мастерства	до года	до 12	до 10
		свыше года	до 20	до 18
3.	Тренировочный (этап спортивной специализации)	до 2-х лет	до 5	до 5
		свыше 2-х лет	до 8	до 7
4.	Начальной подготовки	до года	1,5	1,5
		свыше года	3	2,5
5.	Спортивно-оздоровительный	весь период	1,1	1,1

4. Размеры нормативов оплаты труда тренеров, тренеров-преподавателей за подготовку спортсмена высокого класса приведены в таблице 2.

Таблица 2

№ п/п	Статус официального спортивного соревнования	Занятое место	Размер норматива оплаты труда в % от базового оклада (ставки)* тренера, тренера-преподавателя за подготовку одного спортсмена высокого класса
1	2	3	4
1. Личные соревнования, включая эстафеты, группы, пары, экипажи и т.п.			
1.1.	Чемпионат мира	1	до 100
1.2.	Чемпионат мира	2-3	до 75
	Чемпионат Европы	1-3	до 75
	Кубок мира (сумма этапов или финал)	1-3	до 75
	Кубок Европы (сумма этапов или финал)	1	до 75
1.3	Чемпионат мира	4-6	до 65
	Чемпионат Европы	4-6	
	Кубок мира (сумма этапов или финал)	4-6	
	Кубок Европы (сумма этапов или финал)	2-3	
	Чемпионат России	1-3	
	Кубок России (сумма этапов или финал)	1	
	Чемпионат мира	участие	до 40
	Чемпионат Европы	участие	до 35
	Кубок Европы (сумма этапов или финал)	4-6	до 35
	Первенство мира (юниоры)	1-3	до 50
1.4	Первенство Европы (юниоры)	1-3	до 40
1.5	Чемпионат России	4-6	до 40
1.6	Первенство мира (юниоры)	4-6	
	Первенство Европы (юниоры)	4-6	
	Первенство России (юниоры)	1-3	
	Первенство мира (юноши старшей возрастной группы)	1-3	
	Первенство Европы (юноши старшей возрастной группы)	1-3	
1.7	Первенство России (юниоры)	4-6	До 30
1.8	Первенство России (юноши старшей возрастной группы)	1-3	До 30
1.9	Первенство России (юноши старшей возрастной группы)	4-6	До 30
1.10	Финал Спартакиады школьников	1-3	До 35

№ п/п	Статус официального спортивного соревнования	Занятое место	Размер норматива оплаты труда в % от базового оклада (ставки)* тренера, тренера-преподавателя за подготовку одного спортсмена высокого класса
1	2	3	4
	Финал Спартакиады молодежи	1-3	до 35
1.11.	Чемпионаты СКФО	1-3	до 30
1.12.	Чемпионаты СКФО (юниоры)	1-3	до 20
	Зональные соревнования спартакиады молодежи		
1.13.	Чемпионаты СКФО (старшие юноши)	1-3	до 15
Зональные соревнования спартакиады школьников			
1.14.	Чемпионат Республики Северная Осетия-Алания	1-3	до 15
1.15.	Первенство Республики Северная Осетия-Алания (юниоры)	1-3	до 7
1.16.	Первенство Республики Северная Осетия-Алания (юноши старшей возрастной группы)	1-3	до 5
2. Соревнования в командных игровых видах спорта			
2.1.	Чемпионат мира Чемпионат Европы	1	до 110
2.2.	Чемпионат мира Чемпионат Европы	2-3	до 55
2.3.	Официальные международные спортивные соревнования (мужчины, женщины)	1-3	до 55
2.4.	Первенство мира (юниоры) Первенство Европы (юниоры)	1-3	
2.5.	Официальные международные спортивные соревнования (мужчины, женщины)	4-6	до 40
2.6.	Первенство мира (юноши старшей возрастной группы)	1-3	

	Первенство Европы (юноши старшей возрастной группы)		1-3
2.7.	Официальные международные спортивные соревнования (юниоры). Официальные международные спортивные соревнования (юноши старшей возрастной группы)	1-3	до 40 до 35

№ п/п	Статус официального спортивного соревнования	Занятое место	Размер норматива оплаты труда в % от базового оклада (ставки)* тренера, тренера-преподавателя за подготовку одного спортсмена высокого класса
1	2	3	4
2.8.	За подготовку команды (членов команды), занявшей места: на чемпионате России	1-3	до 40
	на первенстве России (юниоры)	1-2	
	на первенстве России (юноши старшей возрастной группы)	1	
2.9.	За подготовку команды (членов команды), занявшей места: на чемпионате России	4-6	до 30
	на первенстве России (юниоры)	3-4	
	на первенстве России (юноши старшей возрастной группы)	2-3	
	За подготовку команды (членов команды), занявшей места: на официальных спортивных мероприятиях взрослых, включенных в Единый календарный план, в т. ч. на чемпионатах СКФО (за подготовку не менее 50 процентов состава команды)	1-3	до 25
2.10.	на официальных спортивных мероприятиях юниоров, включенных в Единый календарный план, в т. ч. на чемпионатах СКФО (за подготовку не менее 20 процентов состава команды) (юниоры)	1-3	до 20
	на официальных спортивных мероприятиях юношей, включенных в Единый календарный план, в т. ч. на чемпионатах СКФО (за подготовку не менее 20 процентов состава команды) (юноши старшей возрастной группы)	1-3	до 15
2.11	Первенство РСО-Алания (за подготовку не менее 30 процентов состава команды)	1-3	до 15

№ п/п	Статус официального спортивного соревнования	Занятое место	Размер норматива оплаты труда в % от базового оклада (ставки)* тренера, тренера-преподавателя за подготовку одного спортсмена высокого класса
1	2	3	4
	(юниоры)		
	Первенство РСО-Алания (за подготовку не менее 30 процентов состава команды) (старшие юноши)	1-3	до 15

* Базовые оклады (ставки) определяются в соответствии с разделом 2 Типового положения об оплате труда работников сферы образования и науки Республики Северная Осетия-Алания.

5. Система оплаты труда в спортивно-оздоровительных группах и на этапе начальной подготовки (оплата по нормативу за каждого занимающегося или в зависимости от объема недельной тренировочной работы) определяется Организацией, осуществляющей спортивную подготовку, по согласованию с Учредителем.

6. При применении нормативов за одного занимающегося оплата труда производится по фактической численности спортсменов в группе в пределах установленного максимального количества.

7. Требования к наполняемости групп и максимальный объем тренировочной нагрузки на этапах спортивной подготовки (за исключением спортивно-оздоровительного) устанавливаются федеральными стандартами спортивной подготовки.

8. При расчете тренировочных часов на проведение занятий, начиная с групп начальной подготовки, следует предусматривать дополнительное количество часов для привлечения кроме основного тренера (тренера-преподавателя) и тренера (тренера-преподавателя) по общефизической подготовке, хореографа и других необходимых специалистов в соответствии с обоснованием и расчетами на основе утвержденной программы спортивной подготовки. При этом оплата труда данных специалистов, работающих одновременно с одной или несколькими группами спортивной подготовки (или индивидуально со спортсменами), осуществляется в порядке, предусмотренном локальным актом Организации.

9. Для повышения эффективности работы по подготовке спортсменов, на основании решения руководства и тренерского совета Организации, осуществляющей спортивную подготовку, тренеры могут объединяться в коллектив. При этом результаты, показанные спортсменами, считаются результатами работы коллектива в целом. Трудовой вклад каждого тренера в результаты работы коллектива определяется ежегодно решением руководителя

Организации, осуществляющего спортивную подготовку, по представлению тренерских советов организаций, осуществляющих спортивную подготовку.

10. Состав коллектива тренеров и список спортсменов, подготавливаемых коллективом, оформляется приказом руководителя Организации, осуществляющего спортивную подготовку, или приложением к соглашению о сотрудничестве между организациями, осуществляющими спортивную подготовку, и иными организациями, участвующими в реализации программы спортивной подготовки.

11. В случае если тренер осуществляет свою трудовую деятельность постоянно или на условиях совместительства в Организации, осуществляющей спортивную подготовку, с которой спортсмен заключил трудовой договор, то спортивные результаты данного спортсмена учитываются тренеру при расчете его нормирования и оплаты труда на общих основаниях в соответствии с системой оплаты труда, установленной в данной Организации, осуществляющей спортивную подготовку.

12. Наполняемость групп, количество обучающихся в группах на этапах подготовки определяются в соответствии с образовательными программами по видам спорта.

13. Продолжительность этапов спортивной подготовки, минимальный возраст лиц для зачисления на этапы спортивной подготовки и минимальное количество лиц, проходящих спортивную подготовку в группах на этапах спортивной подготовки по виду спорта, приведены в таблицах 3 и 4.

Таблица 3

Наполняемость и режим тренировочной работы спортивно-оздоровительных групп				
Год обучения	Минимальный возраст для зачисления (лет)	Минимальное число обучающихся в группе	Максимальное количество учебных часов в неделю	Количество учебных недель в год
Весь период	6 лет	10 чел.	6 час.	42 недели

Таблица 4

Наполняемость групп и режим тренировочной работы ГНП, ТГ, ССМ, ГВСМ					
Год обучения (продолжительность этапа)	Минимальный возраст для зачисления	Минимальное количество занимающихся в группе	Максимальное количество занимающихся в группе	Максимальное количество часов в неделю	Требование по спортивной подготовке
Группы начальной подготовки					
1-й год	10-11 лет	15	30	6	без разряда
2-й год	11-12 лет	14	28	9	3-2 юношеский разряд
3-й год	12-15 лет	14	28	9	
Группы тренировочного Этапа (спортивной специализации)					
1-й год	12-15 лет		20	12	1 юношеский разряд
2-й год					
3-й год	13-16 лет		16	20	2-1 разряд
4-й год					1 разряд
Группы совершенствования спортивного мастерства					
1-й год	15-17 лет		12	24	КМС
свыше 1 года	16-21 год			28	КМС, мс
Весь период	18 лет и старше		8	32	мс

14. В учреждениях дополнительного образования физкультурно- спортивной направленности выделено пять этапов спортивной подготовки: спортивно-оздоровительный этап (СОГ), этап начальной подготовки (ГНП), тренировочный этап (этап спортивной специализации) (ТГ), этап совершенствования спортивного мастерства (ССМ), этап высшего спортивного мастерства (ГВСМ).

15. К спортивно-оздоровительной подготовке (СОГ) допускаются все лица, желающие заниматься спортом, не имеющие медицинских противопоказаний (имеющих письменное разрешение врача). Продолжительность этапа не ограничена, охватывает весь период занятий в группе. В группах спортивно-оздоровительной подготовки осуществляется физкультурно-спортивная и воспитательная работа, направленная на разностороннюю физическую подготовку, преимущественно оздоровительной направленности, и овладение основами технико-тактической подготовки в виде спорта.

16. На этап начальной подготовки (ГНП) зачисляются учащиеся общеобразовательных школ, достигшие 8-10-летнего возраста, желающие заниматься спортом и имеющие письменное разрешение врача-педиатра.

На этом этапе осуществляется физкультурно-оздоровительная и воспитательная работа, направленная на разностороннюю физическую подготовку, овладение основами техники вида спорта, выполнение контрольных нормативов для зачисления на тренировочный этап.

17. Тренировочные группы (ТГ) формируются на конкурсной основе из здоровых и практически здоровых учащихся, прошедших необходимую подготовку не менее 1 года и выполнивших приемные нормативы по общефизической и специальной подготовке. Перевод по годам обучения в тренировочных группах осуществляется при условии выполнения контрольно-переводных нормативов по общей физической и специальной подготовке.

18. Группы совершенствования спортивного мастерства (ССМ) формируются из спортсменов, выполнивших разряд кандидата в мастера спорта. Перевод по годам обучения на этом этапе осуществляется при условии положительной динамики прироста спортивных показателей.

19. Группы высшего спортивного мастерства (ГВСМ) формируются из спортсменов, достигших результатов уровня спортивных сборных команд Российской Федерации и выполнивших норматив «Мастер спорта России».

2. Формирование фонда оплаты труда

14.4. аудиторная занятость педагогических работников включает в себя следующие виды деятельности (Приложение №1).

3. Расчет базовой части заработной платы педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс

3.1. Базовая часть заработной платы педагогического работника, непосредственно осуществляющего учебный процесс, состоит из:

базового оклада педагогического работника, непосредственно осуществляющего учебный процесс;

суммы надбавок к базовому окладу педагогического работника, непосредственно осуществляющего учебный процесс:

- Н₁- 15% за преподавание осетинского языка и осетинской литературы;
- Н₂ - 15% за специфику образовательной программы гимназии (гимназические классы, участие в экспериментальных программах федерального, республиканского уровня);
- Н₃ - 20% для стимулирования повышения квалификации;
- Щ - 20% за индивидуальное обучение на дому;
- Н₅- 20 % за реализацию программ профильного уровня на третьей ступени общего образования в гимназии (базовая);

доплаты за неаудиторную занятость (доплата может быть снята приказом директора гимназии, с обязательным уведомлением педагога, как за 1 час так и за вид неаудиторной занятости по следующим основаниям:

- учитель не провел занятие (академический час) или вид неаудиторной деятельности согласно утвержденного «Журнала планирования и учета, раиочевремени неаудиторной занятости педагога» (Приложение 2) без уважительной причины и предварительного уведомления администрации школы;

- отсутствие обучающихся на занятии без уважительной причины), суммы доплат за учёную степень, почетные звания, государственные награды:

- «Заслуженный учитель Российской Федерации» - 1000 рублей;
- «Заслуженный учитель Республики Северная Осетия-Алания» - 500 рублей;
- «Почетный работник общего образования Российской Федерации» - 500 рублей;
- «Отличник народного просвещения» - 500 рублей;
- «Заслуженный работник образования Республики Северная Осетия-Алания» - 500 рублей;
- медаль К. Д. Ушинского - 1000 рублей;
- кандидат педагогических наук (или по профилю преподаваемого предмета) - 1000 рублей;
- доктор педагогических наук (или по профилю преподаваемого предмета) - 2000 рублей; суммы компенсационных выплат -
- 12% за работу с вредными, опасными и иными особыми условиями труда (по итогам аттестации рабочих мест);
- 20% за исполнение обязанностей инспектора по охране прав детства;
- 20% за исполнение обязанностей уполномоченного по охране труда и технике безопасности; повышенная оплата за работу в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни, оплата сверхурочной работы (в соответствии с действующим законодательством).

3.2. Базовый оклад педагогического работника рассчитывается, исходя из: стоимости одного ученико-часа;

количества обучающихся по предмету в каждом классе; количества часов в месяц по предмету по учебному плану в каждом классе; для перевода недельного учебного плана в месячный установлен коэффициент перевода - 4,0 - условное количество недель в месяце; коэффициента, учитывающего возможное деление класса на группы, который установлен в диапазоне от 1,0 до 2,0 в зависимости от количества обучающихся в группе:

- при наполняемости группы 12 человек и менее - 2,0;
- при наполняемости группы более 12 человек коэффициент устанавливается соотношением 25 (нормативная наполняемость класса) к фактическому количеству обучающихся в группе.

повышающего коэффициента за сложность и приоритетность предмета: 1,15- математика, русский язык;

1,13-иностранный язык (английский, немецкий, французский), информатика и информационно-коммуникационные технологии, литература, физика, химия, история, обществознание, биология и география;

1,10 - осетинский язык и осетинская литература, экономика, право, начальная школа, окружающий мир, природоведение, экология, основы безопасности жизнедеятельности, физическая культура и технология;

1,07- традиционная культура осетин, ИЗО, МХК, музыка, повышающего коэффициента за квалификационную категорию педагогического работника:

1,05 - для педагогических работников, имеющих вторую квалификационную категорию;

1,10 - для педагогических работников, имеющих первую квалификационную категорию;

1,20 - для педагогических работников, имеющих высшую квалификационную категорию;

3.3. Исчисление заработной платы педагогических работников, осуществляющих индивидуальное обучение детей на дому, производится, исходя из:

оклада базового суммарного;

количества часов аудиторной занятости учителя в месяц;

количества часов обучения ребенка на дому в месяц;

коэффициента, учитывающего повышение заработной платы педагогического работника за индивидуальное обучение на дому, который составляет 1,2.

3.4. Оплата труда за замещение временно отсутствующего учителя (преподавателя) производится по следующим показателям:

стоимость одного ученико-часа;

количество обучающихся по предмету в каждом классе;

фактическое количество часов, замещенных педагогическим работником за месяц;

коэффициент, учитывающий возможное деление класса на группы;

повышающий коэффициент за сложность и приоритетность предмета;

повышающий коэффициент за квалификационную категорию педагогического работника.

3.5. Если замещение осуществлялось свыше двух месяцев, оплата труда педагога производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его недельной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

4. Распределение стимулирующих выплат

4.1. Система стимулирующих выплат работникам гимназии включает в себя поощрительные выплаты по результатам труда. Основными критериями, влияющими на размер стимулирующей выплаты работнику гимназии, являются критерии, отражающие результаты его работы.

4.2. Распределение поощрительных выплат по результатам труда за счет стимулирующей части производится по согласованию с Управляющим советом гимназии на основании представления директора и с учетом мотивированного мнения профсоюзной организации.

4.3. Размеры, порядок и условия осуществления стимулирующих выплат всем категориям работников гимназии определяются в соответствии с Положением о стимулировании труда.

5. Расчет базовой части заработной платы директора гимназии

5.1. Базовая часть заработной платы директора гимназии рассчитывается исходя из средней заработной платы педагогических работников гимназии и группы оплаты труда руководителей, устанавливаемой учредителем и указывается в трудовом договоре.

5.2. Из специальной части фонда оплаты труда для административно-управленческого персонала осуществляются доплаты директору гимназии за наличие:

почетного звания;

государственных наград;
учёной степени;
высшей квалификационной категории (20% от средней заработной платы педагогических работников гимназии).

Величина выплат за почетное звание, государственные награды, учёную степень рассчитывается в том же объеме, что и педагогическому персоналу гимназии.

6. Оплата труда административно-управленческого персонала

6.1. Заработная плата административно-управленческого персонала зависит от заработной платы директора гимназии в базовой части и понижающего коэффициента, который составляет:

- 0,8 - для заместителей директора по учебно-воспитательной и воспитательной работе;
- 0,75 - для главного бухгалтера;
- 0,7 - для заместителя директора по административно-хозяйственной части;
- 0,65 - для заведующего библиотекой.

7. Оплата труда

учебно-вспомогательного и младшего обслуживающего персонала

7.1. Оплата труда учебно-вспомогательного и младшего обслуживающего персонала гимназии осуществляется на основании базовых (должностных) ставок заработной платы соответствующих разрядам единой тарифной сетки с учетом компенсационных и стимулирующих выплат, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

7. Гарантии по оплате труда

8.1. Учителям, которым не может быть обеспечена полная учебная нагрузка, гарантируется выплата заработной платы в размерах, предусмотренных постановлением Правительства Российской Федерации от 3 апреля 2003 года № 191 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников».

8.2. Заработная плата работников гимназии (без учета премий, иных стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с новой системой оплаты труда, не может быть меньше заработной платы (без учета премий, иных стимулирующих выплат), выплачиваемой на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников бюджетных учреждений Республики Северная Осетия - Алания, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации. При уменьшении заработной платы работников разница доплачивается из стимулирующей части фонда оплаты труда гимназии (на переходный период).